

## 处理可持续性问题的行为准则或其他道德准则

2024.07.12

### 可持续发展准则

公司致力于将可持续发展融入我们的日常运营中。

我们追求经济、环境和社会责任之间的平衡，从而确保公司的长期成功。我们认识到，我们的员工对于我们实现战略目标至关重要。因此，我们需要确保我们的工作场所安全、包容、欢迎多样性，并为每个人提供充分发挥潜力的机会。我们为员工提供在职培训以及内部继续教育以及学费报销计划，以支持组织内部的发展。

我们通过提供创新的产品和技术以及优质的服务来满足客户当前和未来的期望和需求。我们为客户提供有关安全和负责任使用的信息和建议。可持续发展的原则从工程和产品开发的最初阶段就开始考虑。

### 平等、多样性和包容性

禁止任何歧视行为，尤其是基于性别、年龄、种族、社会或文化出身、宗教、政治观点、个人生活方式选择、身体特征或残疾等。

#### 多元化和平等就业机会

我们致力于创造和维护一个环境，让所有员工都感到受到重视、被包容并被赋予权力，以尽其所能地工作，并为改善他们的业务部门和我们的公司提供意见。我们提供平等的待遇和平等的就业机会，不考虑任何受保护的地位或其他特征。这适用于雇佣决策的所有方面，包括雇用、安置、发展、晋升、培训、日程安排、福利、薪酬和终止雇佣关系。

### 人权和童工

公司在尊重个人、礼貌和认可的基础上建立工作关系，并压制一切形式的身体或精神骚扰。与员工代表建立高质量的对话，允许自由表达。确保保护工人和分包商，并通过为他们提供安全、高质量的工作环境来保障他们的福祉和身体健康。尊重所有利益相关者的隐私。禁止强迫童工和贩卖人口。我们不接受 18 岁以下的未成年人群。